

# Uppförandekod Trygga Barnen

Trygga Barnens uppförandekod grundar sig i våra värderingar och vägleder oss i vårt arbetssätt och i våra relationer. Uppförandekoden gäller alla som företräder stiftelsen; styrelsen, ledningen, anställda, volontärer och ambassadörer. Det är Trygga barnens uppgift att ansvara för att alla som företräder stiftelsen får ta del av vår uppförandekod.

## **Trygga Barnens syfte och mission**

Stiftelsen Trygga Barnen har som huvudsakligt syfte att stötta barn och unga som växer upp eller har växt upp i familjer med någon form av missbruk. Vi erbjuder fysiskt och digitalt stöd för att minska känslan av ensamhet, och för att dessa barn och unga ska kunna utvecklas till trygga individer trots missbruk i familjen. Vi vill bidra till att barn och unga som växer upp i familjer med missbruk ska kunna uppleva en meningsfull fritid och hitta trygga vuxna som stöd.

Trygga Barnen arbetar informativt och påverkande för att skapa medvetenhet om hur man kan finnas för barn och unga som far illa till följd av vuxnas missbruk och för att dessa frågor prioriteras i samhället.

## **Vision**

Alla barn och unga utvecklas till trygga individer trots missbruk i familjen.

## **Verksamhetsidé**

Trygga Barnen vågar se, vågar fråga och vågar stå kvar

Trygga Barnen lyfter barn och ungas röst i samhället

Trygga Barnen förmedlar gemenskap, hopp och framtidstro och på så sätt bryter vi det sociala arvet

Trygga Barnen erbjuder handfast stöd till barn och unga som växer upp i familjer med missbruksproblematik

## **Värdeord**

Våra värdeord genomsyrar allt arbete, oavsett om det är internt eller externt.

Du är inte ensam.

Det finns hopp.

Det finns hjälp att få.

## **Trygga Barnens grundsatser och uppförandekod**

-Vi utgår alltid från Trygga Barnens syfte, mission och verksamhetsidé.

-Trygga Barnen utgår alltid från barnkonventionens fyra grundprinciper. Vårt arbete utgår från FN:s globala mål, med fokus på mål 3. och 4 och vi ska alltid utgå från alla människors lika värde. Vi behandlar alla människor vi möter med respekt. Vi tolererar inte någon form av diskriminering.

- Vår verksamhet bedrivs med hög kvalitet och effektivt och utgår alltid ifrån barnens bästa och deras behov av skydd. Vi förpliktar oss att alltid följa vår Trygghetspolicy samt övriga lagar och regler som styr verksamheten med barn såsom sekretesslagen och dataskyddsförordningen. Vi har nolltolerans mot särbehandling, trakasserier och mobbning och vi lever upp till vår anmälningsplikt.

-Styrelsen, medarbetare, volontärer och alla som engagerar sig i Trygga Barnen förbinder sig att inte för någon utomstående röja sekretessbelagd information och uppgifter rörande Trygga Barnen. Vid tveksamhet om en viss uppgift är konfidentiell eller inte, ska informationen behandlas konfidentiellt. Sekretess gäller utan begränsning i tiden vilket innebär att den fortsätter gälla även efter avslutat samarbete eller relation.

- I allt vi gör ska vi uppträda som goda föredömen och goda företrädare för Trygga Barnen och vi förpliktar oss att följa Trygga Barnens interna policys gällande icke minst alkohol- och droger, sociala medier och trygghet.

-På Trygga Baren arbetar vi aktivt med att skapa en trygg arbetsplats. En sund arbetsmiljö leder till friska medarbetare och ökad trivsel, vilket skapar förutsättningar för kreativitet, utveckling och därmed bra resultat. Vi uppträder som goda föredömen. Som trygga sunda vuxna. Vi har nolltolerans mot särbehandling, trakasserier och mobbning.

Det är styrelsens, medarbetarnas och volontärernas skyldighet att ansvara för att Trygga Barnens uppförandekod följs. Tillsammans har vi ett gemensamt ansvar för att se till att vi har en positiv och säker arbetsmiljö där vi känner oss uppskattade och respekterade. Vi reagerar och agerar om vi upptäcker beteenden som inte är förenliga med våra värderingar och etiska riktlinjer.

Bilagor:

Alkohol- och drogpolicy

Policy i sociala medier

Trygghetspolicy

Policyn för orosanmälan

Beslutat av styrelsen 230222